Beratung.
Finanzierung.
Erfolg.

LfA Förderbank Bayern

NACHHALTIGKEITS-ZIELE 2025

NACHHALTIGKEITSZIELE FÜR 2025

Mit den Nachhaltigkeitszielen leistet die LfA ihren Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDG's) der Vereinten Nationen (UN). Besonderes Augenmerk wird auf die Ziele gelegt, mit denen die LfA durch ihr Geschäftsmodell einen Beitrag zur Erreichung der UN-Ziele leisten kann.

Die für 2025 gesetzten Nachhaltigkeitsziele leisten einen Beitrag zu folgenden SDG's:

Für 6 Handlungs-/Themenfelder sind 8 übergeordnete, mittelfristige Nachhaltigkeitsziele definiert, die sich in 33 Jahreszielen aus allen Bereichen der Bank konkretisieren und mit Maßnahmen unterlegt sind. Um die Ziele und Maßnahmen messbar zu machen, wurden quantitative Leistungsindikatoren und Erreichungsgrade hinterlegt.

Die Jahresziele werden vom Bereich Nachhaltigkeit in der LfA koordiniert und in einem fachbereichsübergreifenden Nachhaltigkeitsteam ausgearbeitet.
Verantwortet werden die Ziele von den jeweiligen Fachabteilungen und deren Abteilungs- und Stabsstellenleitungen. Der Zielerreichungsgrad wird vom Nachhaltigkeitsteam kontrolliert und an den Vorstand berichtet.

Nachhaltigkeitsziele für 2025

Handlungs-/ Themenfeld	Mittelfristziel	Jahresziel	Maßnahmen	Zeitraum	Leistungs-indikator (KPI), Erläuterung	Erreichungs-grad (Soll)	Zuordnung SDG / Wirkung
Interner Bankbetrieb: Klima und Umwelt schützen Bauliche Energieeffizienz Ressourcenschonung	**Reduktion der vermeidbaren CO_2-Emissionen im internen Bankbetrieb bis 2028 auf ein Minimum und Kompensation der verbleibenden Emissionen durch geeignete Maßnahmen**	**Anreize zur Verbesserung des Pendlerverhaltens**	Aufstellen von Reparaturstationen für Fahrräder	2025	Anzahl der Reparaturstationen	2 Stück	
		Reduktion des Stromverbrauchs und Energieeffizienz der Leuchtmittel	Austausch der Leuchtmittel auf LED in der Tiefgarage Königinstr./Kaulbachstr. und den Lagerräumen	2025	Anteil der LED Leuchten in der TG und den Lagerräumen	100 %	
		Reduktion des Stromverbrauchs für Kälteerzeugung und Steigerung der Energieeffizienz	Austausch der Kälteanlage im Vorstandshaus	2025	Reduktion Stromverbrauch der Kälteanlage im Vorstandshaus	20 %	
		Ausbau der PV-Anlage zur Eigenerzeugung am Standort München	Installation einer PV-Anlage auf dem Kantinendach	2025	Eigenerzeugung des Stromverbrauchs des Kredithauses	20 %	
		Suche nach Ausgleichsmaßnahmen zur Kompensation nicht vermeidbarer Emissionen aus dem internen Bankbetrieb (ab dem Jahr 2028)	Suche nach geeigneten Kompensationsprojekten	2025	Anzahl geprüfter Kompensationsprojekte	mind. 3	
		Nutzung klimafreundlicher Verkehrsmittel (ÖPNV) ermöglichen	Auswahl von Veranstaltungslocations mit Blick auf eine gute Erreichbarkeit per ÖPNV	laufend	Anteil der Locations, bei denen die nächste ÖPNV Haltestelle weniger als 500 m entfernt ist	80 %	
		Ausbau der Digitalisierung im Servicemanagement	Digitalisierung weiterer Teilprozesse durch Einführung einer neuen, umfassenderen Enterprise Servicemanagementsoftware	2025	Umsetzung bis Ende 2025	100 %	
		Ausbau der nachhaltigen Werbemittelbeschaffung	- Auswahl und Bereitstellung von Werbemitteln mit der Perspektive einer langfristigen Nutzung - Achten auf Fairtrade-Aspekte und Abbaubarkeit bzw. Recyclingfähigkeit von Produkt und Verpackung	laufend	Anteil Werbemittel (in Euro) mit entsprechendem Nachweis	80 %	

Handlungs-/ Themenfeld	Mittelfristziel	Jahresziel	Maßnahmen	Zeitraum	Leistungs-indikator (KPI), Erläuterung	Erreichungs-grad (Soll)	Zuordnung SDG / Wirkung
Interner Bankbetrieb: Klima und Umwelt schützen Bauliche Energieeffizienz Ressourcenschonung	**Nachhaltige Beschaffung**	**Ausbau des nachhaltigen Caterings bei Veranstaltungen der LfA**	- Verzicht auf die Verwendung von Kunststoff- bzw. Plastikgeschirr - Verwendung von ökologischen und regionalen Produkten	laufend	Anteil Veranstaltungen, auf denen für das Catering auf nachhaltige Produkte geachtet und kein Plastikgeschirr verwendet wurde	80 %	
		Analyse, Bewertung und Optimierung der Nachhaltigkeitsanforderungen im Beschaffungswesen	Analyse, Bewertung und Optimierung der für Beschaffungsaktivitäten zu verwendenden, hausinternen Nachhaltigkeits-Anweisungen und -Richtlinien	2025	Anzahl der geprüften relevanten Anweisungen und Richtlinien	100 %	
	Angebot an Themen mit Nachhaltigkeitsbezug für die Mitarbeitenden	**Bewusstseinsbildung für mehr Nachhaltigkeit im Unternehmen**	regelmäßiger Versand eines internen Umwelt-/ Nachhaltigkeitsnewsletters	2025	Anzahl der Newsletter	mind. 2	
			Umweltbildung in der Umweltbildungsstätte "Haus im Moos" für Mitarbeitende	2025	Anzahl der Teilnehmer	mind. 10	
Nachhaltige Förderprodukte	**Alle neuen Finanzierungen und Investitionen haben positiven ESG-Impact**	**Steigerung der Attraktivität der Energieeffizienzprodukte**	Weiterentwicklung der Energieeffizienzförderung; Schaffung eines Transformationsprodukts	2025	Umsetzung Produktanpassung	mind. 1 Produktanpassung umgesetzt	
		Steigerung der Attraktivität der Produkte zu Energieerzeugung und Energiespeicherung	Weiterentwicklung der Wärmeförderung im Energiekredit Regenerativ	2025	Umsetzung Produktanpassung	mind. 1 Produktanpassung umgesetzt	
		Steigerung der Attraktivität der Energieprodukte	Erweiterung des Antragstellerkreises sowie Erhöhung der maximalen Darlehens- und Haftungsfreistellungbeträge	2025	Umsetzung Produktanpassung	mind. 1 Produktanpassung umgesetzt	
		Transparente Darstellung der SDG-Beiträge der LfA-Förderprodukte durch Mapping des Bestandsgeschäft	Weiterführung des SDG-Mappings	2025	Erstellung und Veröffentlichung SDG-Mapping	100 %	
		Flächendeckendes Beratungsangebot in Bayern zusammen mit Kammern und Wirtschaftsförderern	Vereinbarung von Beratungstagen mit Kammern und Wirtschaftsförderern bayernweit	laufend	Anzahl Beratungstage	25 Tage	
		Steigerung der Attraktivität der Transformationsprodukte (Energieeffizienz, Digitalisierung)	Begleitung der Produktentwicklung durch Abschluss von Vereinbarungen mit den Ressorts und Begleitung der Umsetzung im System	2025	Produkteinführung/-anpassung	mind. 1 Produkt	

Handlungs-/ Themenfeld	Mittelfristziel	Jahresziel	Maßnahmen	Zeitraum	Leistungs-indikator (KPI), Erläuterung	Erreichungs-grad (Soll)	Zuordnung SDG / Wirkung
Nachhaltige Förderprodukte	**Alle neuen Finanzierungen und Investitionen haben positiven ESG-Impact**	**Ausbau der Digitalisierung im Infrakreditbereich**	Umsetzung von Digitalisierungs- und Prozessoptimierungen bei der Beantragung des Infrakredits	2025	Umsetzung Digitalisierungs- und Prozessoptimierung	100 %	
		Digitalisierung / Prozessoptimierung des Kreditprozesses	Mitarbeit an der Digitalisierung des Kreditprozesses - Vorbereitung der Ausschreibung für die FIS-Ablösung	2025	Ausschreibung bis Ende 2025	100 %	
		Höheres Investitionsvolumen im Bereich nachhaltiger Beteiligungsfonds	Investition in Beteiligungsfonds (Social Impact Fonds), welche konkrete messbare Wirkungsziele verfolgen	2025	Anzahl	1 Stück	
		Höheres Investitionsvolumen im Bereich nachhaltiger Beteiligungsfonds mit Kompatibilität zu EIF und KfW	Investition in Beteiligungsfonds (Social Impact Fonds) die mit den Nachhaltigkeitsgrundsätzen der Europäischen Investitionsbank und/oder der KfW kompatibel sind. Verstärkte Kooperation mit EIF und KfW.	2025	investiertes Volumen	30 Mio. Euro	
Nachhaltiges Kapitalmarktgeschäft	**Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in das Anlagegeschäft**	**Ausweitung nachhaltiger Investments im Sustainable Investment Portfolio**	weitere Aufstockung des Sustainable Investment Portfolios mit Green/Social/Sustainability Bonds nach ICMA Standard	2025	Volumen Sustainable Investment Portfolio	450 Mio. Euro	
Soziale Verantwortung Diversity Mitarbeitergesundheit (Weiter-)Bildung Vergütung Gendergerechtigkeit Arbeitgeberattraktivität	**Steigerung der Arbeitgeberattraktivität**	**Feststellung der Mitarbeiterzufriedenheit**	Durchführung einer Mitarbeiterbefragung mit dem Schwerpunkt zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz (in Q2 2024 erfolgt); Fortführung 2025: Auswertung und Interpretation; Generierung der Folgemaßnahmen	2025	Anzahl ergriffener Maßnahmen	2 Stück	
		Optimierung der Benefits	Modifizierung/Aktualisierung Sport/Gesundheitsangebote, Optimierung der betrieblichen Altersversorgung, Einführung einer betrieblichen Gruppenkrankenzusatzversicherung/Berufsunfähigkeitsversicherung	2025	Einführung in 2025	mind. 2	
		Förderung von Diversität	Weiterentwicklung bzw. Ausarbeitung eines neuen Diversity-Konzepts, Umsetzung von ein bis zwei konkreten Maßnahmen, welche noch festgelegt werden	2025	Diversity-Konzept und Anzahl Maßnahmen	Veröffentlichung neues Diversity-konzept und mind. 1 Maßnahme umgesetzt	

Handlungs-/ Themenfeld	Mittelfristziel	Jahresziel	Maßnahmen	Zeitraum	Leistungs-indikator (KPI), Erläuterung	Erreichungs-grad (Soll)	Zuordnung SDG / Wirkung
Soziale Verantwortung Diversity Mitarbeitergesundheit (Weiter-)Bildung Vergütung Gendergerechtigkeit Arbeitgeberattraktivität	**Steigerung der Arbeitgeber-attraktivität**	**Nachhaltige Personalstrategie**	Ausarbeitung einer nachhaltigen Personalstrategie, die den Mitarbeitenden des Personalbereichs als Orientierung bei der nachhaltigen Bearbeitung der aktuellen Herausforderungen entlang des Mitarbeiterlebenszyklus dient	2025	Einführung	bis Ende 2025	
		Verbesserter Onboarding-Prozess	Ausarbeitung eines nachhaltigen und einheitlichen Onboarding-Prozesses für alle Mitarbeitende von der Einstellung bis Ende der Probezeit für gute Arbeitsbedingungen von Anfang an. Detaillierte Leitfäden für Führungskräfte	2025	Einführung	bis Ende 2025	
Unternehmerische Verantwortung Risikomanagement	**Management von ESG-Risken**	**Überarbeitung ESG Stresstests**	- Auswahl geeigneter NGFS-Szenarios unter Berücksichtigung der internen Portfoliostruktur, - Übersetzung der NGFS-Szenarios in die Kreditrisikokennzahlen	2025	Abdeckung der Parametisierung Portfolien und Branchen bei KMU und Corporates	75 %	
		Konzept zur Erstellung ganzheitlicher Transitionspläne	Prüfung etablierter Verfahren und regulatorischer Vorgaben, Erstellung eines Konzepts für eine ganzheitliche LfA Dekarbonisierungsstrategie	2025	Konzepterstellung	bis Ende 2025	
Transparenz und Kommunikation	**Zukunftsorientierte und transparente Nachhaltigkeits-berichterstattung**	**Beibehaltung bzw. Verbesserung der Einstufung wesentlicher Nachhaltigkeitsratings**	konsequente Auswertung der ESG-Ratingergebnisse und Ausarbeitung möglicher Maßnahmen für die aufgezeigten Schwachstellen	2025	Ratingeinstufung	mind. ISS ESG: "medium/prime/C" bzw. Sustainalytics "low risk"	
		CO_2 – Messmethode zur Erfassung und Berichterstattung finanzierter Emissionen (Scope 3)	Entwicklung eines Konzepts zur systematischen Messung und Erfassung des Anteils der Scope 3-Emissionen aus den Geschäftsaktivitäten	2025	Erstellung Konzept	bis Ende 2025	
		Umsetzung der Ergebnisse des Projektteams zur Nachhaltigkeitsberichterstattung	Ausarbeiten einer Strategie zur Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung der LfA	2025	Erstellung der Strategie	bis Ende 2025	
		Vorbereitungen für ein Wirkungsmanagement	Entwicklung und Sondierung von Indikatoren für ein LfA-Wirkungsmanagement (Ideenpapier)	2025	Wirkungsindikator	mind. 1 Indikator	

Impressum

LfA Förderbank Bayern
Anstalt des öffentlichen Rechts
Königinstraße 17
80539 München
Tel.: 089 / 21 24 - 0
Fax: 089 / 21 24 - 24 40

Bildquellenverzeichnis: Titel gettyimages

© LfA Förderbank Bayern, 05/2025